

RASSEGNA STAMPA **Uilm Nazionale**

AUTO; PALOMBELLA (UILM): "FIRMATA INTESA CON FEDERMECCANICA"

Il commento all'accordo del segretario generale della Uilm ripreso dalle principali agenzie di stampa e anticipato sulla prima pagina di "Fabbrica società"

Il testo integrale dell'Agi

E' stata firmata l'intesa tra sindacati e Federmeccanica "sulla normativa specifica per il settore auto, all'interno del contratto nazionale". Lo annuncia il segretario generale della Uilm, Rocco Palombella. "Abbiamo firmato un'intesa importante con Federmeccanica, basata su di un testo che rappresenta una normativa specifica per il settore auto, all'interno del contratto nazionale. Questo accordo fa il paio con quello firmato a Torino con Fiat lo scorso 13 dicembre per il contratto specifico. Rimaniamo profondamente convinti che allo scadere del prossimo anno le due tipologie contrattuali, giunte a naturale scadenza, possano ricongiungersi in un unico alveo capace di disciplinare entrambe" spiega Palombella aggiungendo che "l'intesa stipulata oggi può essere sintetizzata come una vera e propria finestra del Ccnl di Federmeccanica aperta proprio per il settore auto.

E' da diversi mesi che trattavamo con l'associazione datoriale guidata da Pierluigi Ceccardi e Roberto Santarelli e questo arco temporale trascorso dimostra come sia stata impervia la strada per individuare dei punti specifici da condividere senza che tale punto d'arrivo determinasse uno stravolgimento delle regole su cui si tiene l'intero sistema contrattuale. Ci siamo riusciti con l'intento di agevolare non solo chi produce autovetture attualmente al di fuori del gruppo Fiat, ma l'intero sistema della componentistica collegato a questo settore. Non nascondiamo, come più volte annunciato in diverse occasioni e anche nelle prime righe di questo articolo, che coltiviamo l'ambizione di riuscire a far rientrare all'interno della disciplina in questione l'intero gruppo automobilistico guidato da Sergio Marchionne e John Elkann". Nel merito, "con l'intesa di questa mattina abbiamo individuato una serie di regole che indicano forme di flessibilità negoziata. E' stata prevista la possibilità di inserire nel regime della turnistica a 17 turni l'utilizzo di ore di straordinario per il completamento del diciottesimo turno mediante incentivazione salariale. Cio' significa: 120 ore di straordinario su base annua per realizzare i 18 turni; 80 ore per realizzare i 10 e i 15 turni settimanali; resta inteso che quando verranno applicate le forme di flessibilità suddette non lo sarà l'orario plurisettimanale già previsto dalla contrattazione nazionale. Inoltre, sono aumentate le maggiorazioni in busta paga per lo straordinario salite dal 30 al 60%. Infine, abbiamo di fatto determinato un incremento salariale su base annua superiore ai 400 euro rispetto al normale svolgimento dei 18 turni già stabiliti contrattualmente. E' importante ricordare che l'accordo prevede una clausola di attuazione delle condizioni di miglior favore rispetto agli accordi aziendali già esistenti. E' stata inserita una nota a verbale in cui le parti hanno preso atto dell'esistenza di problemi relativi all'assenteismo anomalo e della necessità di trovare soluzioni nel rispetto dell'accordo sottoscritto".

Ufficio Stampa Uilm

Roma, 22 dicembre 2011